

## **UNTERNEHMENSPOLITIK – CODE OF CONDUCT (COC)**

### **Einführung**

Unserer Unternehmenspolitik liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für unser Unternehmen, dass wir Verantwortung übernehmen, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer, wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenken und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführen.

### **Nachhaltige Grundsätze & Diskriminierungsverbot**

Die Adalbert Liedtke GmbH trägt im Rahmen seiner Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der Gesellschaft bei. Wir orientieren uns dabei an allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Menschenwürde.

Die Adalbert Liedtke GmbH unterstützt und respektiert den Schutz der Menschenrechte, so wie sie in der „allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen definiert sind. Kein Beschäftigter darf in seinem Handeln direkt oder indirekt gegen diese Grundsätze verstoßen.

Das Unternehmen lehnt jegliche Form von Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit ab.

Jegliche Art von Diskriminierung aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft oder Nationalität, Hautfarbe, Geschlecht, Familienstand, sexueller Ausrichtung, Glauben, Behinderung, Alter oder politischer Überzeugung im rechtlichen Rahmen oder sonstiger gesetzlich geschützter Charakteristiken wird von uns abgelehnt. Wir fördern die Chancengleichheit. Die Auswahl und Behandlung von Beschäftigten erfolgt allein auf Grundlage ihrer Fähigkeiten und Leistungen.

Wir lehnen jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing durch unsere Beschäftigten ab. Jede Führungskraft ist mit ihrem Verhalten Vorbild.

### **Sicherheit am Arbeitsplatz**

Das Unternehmen hat sich zum Ziel gesetzt, durch Anwendung hoher Maßstäbe beim Arbeitsschutz sichere Arbeitsplätze für ihre Beschäftigten zu schaffen. Wir sind bestrebt, die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen durch Entwicklungsprozesse auf höchstem Niveau zu gewährleisten. Jeder Beschäftigte ist für die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften, den Gebrauch persönlicher Schutzausrüstung im Bedarfsfall und die Meldung aller Defizite im Hinblick auf Sicherheitsvorschriften oder Schutzmaßnahmen verantwortlich.

## **Integres Verhalten**

Von allen Beschäftigten wird ein verantwortungsbewusstes Verhalten erwartet. Jeder Mitarbeiter übernimmt daher persönliche Verantwortung für sein Verhalten, handelt stets nach bestem Wissen und Gewissen und achtet bei der Erfüllung seiner Aufgaben auf das Ansehen des Unternehmens.

## **Berufliches Engagement**

Ein hohes individuelles Engagement in Verbindung mit der beruflichen Kompetenz ist ein wesentlicher Beitrag zum erfolgreichen Bestehen im Wettbewerb. Daher ist es für uns besonders wichtig, durch Förderung spezieller Fähigkeiten, Qualifizierung und Motivation in Eigeninitiative, das Wissen der Mitarbeiter zu entwickeln.

## **Korruption**

Die Adalbert Liedtke GmbH weist Wirtschaftskriminalität und jedes korrupte Verhalten ab. Die Verfälschung oder Beeinflussung des Wettbewerbs durch Bestechung ist nicht gestattet. Geschäftsverbindungen dürfen von Beschäftigten von der Adalbert Liedtke GmbH nicht zum Nachteil des Unternehmens ausgenutzt werden.

Zuwendungen und Bestechungen aller Art an Beschäftigte von Geschäftspartnern, Behörden- bzw. Regierungsvertreter oder Amtsträger mit dem Ziel, Aufträge oder unzulässige Vorteile für die Adalbert Liedtke GmbH oder Dritte zu erlangen, sind untersagt. Insbesondere das Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Schmiergeldzahlungen, illegalen Zahlungen und verdeckten Provisionszahlungen sind strikt verboten.

## **Umgang mit Geschäftspartnern und Behörden**

Ein fairer Umgang mit Geschäftspartnern sowie das Achten der geltenden Kartell-, Wettbewerbs-, Wirtschafts- und Handelsgesetze sind ein zentrales Anliegen unseres Unternehmens. Diese Gesetze regeln, wie sich die Adalbert Liedtke GmbH gegenüber Mitbewerbern, Vertragspartnern und Dritten zu verhalten hat. Jeder Beschäftigte ist daher verpflichtet, sich an diese Gesetze zu halten.

Um eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit staatlichen Behörden zu gewährleisten, werden deren Anordnungen befolgt und zugleich die gesetzlichen Rechte beachtet.

Zuwendungen, Geschenke, Einladungen oder andere persönliche Vorteile, welche die Entscheidungsfindung beeinflussen könnten, sind sowohl während der Arbeitszeit als auch in der Freizeit untersagt. Einladungen und Teilnahme an Geschäftsessen sind ausschließlich im geschäftlichen Rahmen erlaubt. Geschenke dürfen nur dann gewährt oder angenommen werden, wenn diese üblichen Geschäftspraktiken entsprechen und deren Nichtgewährung/Zurückweisung als unfreundlich angesehen würde. Die Annahme finanzieller Leistungen oder anderer geldwerter Vorteile (z.B. Gutscheine) zum persönlichen Vorteil sind den Beschäftigten der Adalbert Liedtke GmbH nicht gestattet. Private Geschäfte oder anderweitige Beziehungen von Beschäftigten zu Geschäftspartnern der Adalbert Liedtke GmbH, welche die Entscheidungsfindung und die Tätigkeit der Beschäftigten des Unternehmens unangemessen beeinflussen könnten, sind untersagt.

## **Energieeffizienz**

Bei jeder Energieeffizienzmaßnahme werden rechtliche, ökonomische und ökologische Gesichtspunkte beleuchtet und bewertet. Die Adalbert Liedtke GmbH ist ständig bestrebt, die Energieeffizienz ihrer Prozesse zu optimieren. Dies hat zur Folge, dass die Ressourcen für nachkommende Generationen geschützt werden und unser Unternehmen zukünftig am international ausgerichteten Arbeitsmarkt weiterhin konkurrenzfähig bleibt. Die Umsetzung dieser Einsparmaßnahmen erfolgt unter Einbeziehung sämtlicher Mitarbeiter/innen, damit auch in Zukunft die Arbeitsplätze gesichert werden können.

## **Umweltschutz**

Unser Ziel ist die Entwicklung und Leistung von fortschrittlichen Dienstleistungen und Lösungen, die umweltfreundlich sind und die wesentliche Anforderungen, wie niedrige Emissionen und hohe Effizienz, erfüllen. Daher sind wir bemüht, nachhaltige Entwicklungen durch sorgfältige Rohstoffauswahl, Prozesse, Produkte, Entsorgungsverfahren sowie Emissionsreduktion unter Verwendung der neusten technologischen Fortschritte zu erzielen. Jeder Beschäftigte hat die Richtlinien und Vorschriften für den Umweltschutz einzuhalten.

## **Informations- und Datenschutz**

Die innerbetrieblichen Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie personenbezogene Daten werden geschützt. Die Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse unserer Geschäftspartner werden gleichermaßen behandelt. Personenbezogene Daten werden ausschließlich im gesetzlich zulässigen Rahmen erhoben, verarbeitet und genutzt. Die Verwendung dieser Daten ist für alle Betroffenen nachvollziehbar. Vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner werden nur zur Erfüllung der uns übertragenen Aufgaben verwendet. Die Regelungen zur Geheimhaltung und zum Datenschutz gem. Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) werden von jedem Beschäftigten eingehalten.

## **Lieferanten und Subunternehmer**

Wir erwarten, dass auch unsere Lieferanten die hier beschriebene Unternehmenspolitik verfolgen, an deren Subunternehmer kommunizieren und bei deren Auswahl ebenfalls berücksichtigen. Die Adalbert Liedtke GmbH erwartet die Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen und die Verfolgung der formulierten Unternehmensziele auch bei ihren Lieferanten.